

UK / Unternehmerische Kreativität

Ist Ihr Karriereanker die unternehmerische Kreativität, so werden Sie nicht auf die Möglichkeit zur Gründung eines eigenen Unternehmens verzichten wollen. Sie vertrauen dabei auf Ihre persönlichen Fähigkeiten und sind bereit, Risiken einzugehen, Chancen zu nutzen und Hindernisse zu überwinden. Sie wollen Ihren Mitmenschen beweisen, dass Sie zum Aufbau eines Unternehmens in der Lage sind. Möglicherweise sind Sie jetzt noch für Andere in einem Unternehmen tätig und lernen dabei künftige Chancen kennen und einschätzen. Sie werden aber den Versuch unternehmen, auf eigenen Füßen zu stehen, sobald Sie das Gefühl haben, es alleine schaffen zu können. Ihr Wunsch ist ein finanziell erfolgreiches Unternehmen als Beweis Ihrer Fähigkeiten aufzubauen.

DH / Dienst oder Hingabe

Ist Ihr Karriereanker der Dienst oder die Hingabe für eine Idee oder Sache, so werden Sie auf die Möglichkeit, eine "wertvolle" Aufgabe zu übernehmen, unter keinen Umständen verzichten. Hierzu gehören z.B. die "Verbesserung der Welt", die Lösung von Umweltproblemen, das Stiften von mehr Miteinander und Mitmenschlichkeit, die Verringerung von Leiden oder die Verbesserung der Sicherheit Anderer, die Ausrottung von Seuchen und ähnliche wichtige Themen. Sie werden Ihr Ziel auch dann hartnäckig verfolgen, wenn dies einen Wechsel des Arbeitgebers mit sich bringt. Sie sind keinesfalls gewillt, Versetzungen oder Beförderungen anzunehmen, die Sie von Aufgaben entfernen würden, in denen Sie die vorstehend erwähnten Werte finden.

TH / Totale Herausforderung

Ist Ihr Karriereanker die Suche nach Herausforderungen, so werden Sie keinesfalls auf die Möglichkeit verzichten, Lösungen für scheinbar unlösbare Probleme zu finden, überlegene Gegner zu besiegen oder schwierige Hindernisse zu überwinden. Für Sie gibt es nur eine sinnvolle Begründung für eine bestimmte Tätigkeit oder einen Beruf: die Möglichkeit, das Unmögliche möglich zu machen. Es gibt Berufstätige, deren Hunger nach Herausforderungen durch intellektuelle Aufgaben gestillt wird wie z.B. der Ingenieur, der nur an offensichtlich "unmöglichen" Konstruktionsaufgaben interessiert ist. Andere finden die Herausforderung in komplexen Situationen, bei denen die verschiedensten Aspekte berücksichtigt werden müssen, wie zum Beispiel der Unternehmensberater, der nur an Kunden interessiert ist, die unmittelbar vor dem Konkurs stehen und bei denen sämtliche Ressourcen schon ausgeschöpft wurden. Wieder andere finden die Herausforderung im Wettstreit mit ihren Mitarbeitern oder Kollegen wie z.B. der Profisportler oder der Verkäufer, von dem jeder Verkauf entweder als Sieg oder Niederlage eingestuft wird. Die Bewältigung neuartiger Situationen und Schwierigkeiten ist das Ziel und wenn etwas zu einfach ist, wird es sofort langweilig.

LS / Lebensstilintegration

Ist Ihr Karriereanker ein spezieller Lebensstil, so werden Sie keinesfalls auf die Möglichkeit verzichten, Ihre persönlichen Bedürfnisse mit denen Ihrer Familie und den Anforderungen Ihres Berufs in Einklang zu bringen. Sie versuchen, sämtliche wichtigen Aspekte Ihres Lebens zu einem Ganzen zu integrieren und unter einen Hut zu bringen und Sie brauchen aus diesem Grund einen Beruf, der Ihnen ausreichende Flexibilität bietet, um diese Integration zu verwirklichen. Möglicherweise müssen Sie deshalb auf bestimmte Aspekte Ihrer beruflichen Entwicklung verzichten (z.B. eine mit einem Umzug verbundene Versetzung, die zwar eine Beförderung nach sich ziehen aber gleichzeitig Ihre gesamte Lebenssituation durcheinander bringen würde). Sie definieren Erfolg anhand weiter gesteckter Kriterien als nur Erfolg im Beruf. Für Sie ist Ihre eigene Identität eher damit verbunden, wie Sie Ihr gesamtes Leben verbringen, wo Sie sich niederlassen, wie Sie Ihre familiäre Situation handhaben und wie Sie sich selbst weiterentwickeln, als nur mit einer bestimmten Tätigkeit innerhalb eines Unternehmens oder einer Organisation.

TF / Technische / funktionale Kompetenz

Ist Ihr Karriereanker eine spezielle Kompetenz in einem technischen oder funktionalen Bereich, so werden Sie auf die Möglichkeit zur Ausübung Ihrer Kompetenzen in diesem Bereich sowie deren Weiterentwicklung unter keinen Umständen verzichten. Ihr Gefühl für die eigene Identität beruht auf der Umsetzung dieser Fachkompetenzen und Sie sind dann zufrieden, wenn Ihre Tätigkeit Ihnen fachliche Herausforderungen in eben diesen Bereichen stellt. Sie sind unter Umständen zur Führung von Mitarbeitern in Ihrem technischen oder funktionalen Bereich bereit, Management als solches reizt Sie jedoch überhaupt nicht. Sie würden eine Tätigkeit im General Management vermeiden, da Sie in diesem Fall zur Aufgabe Ihres Fachgebietes gezwungen wären.

GM / Befähigung zur Führungskraft als "General Manager"

Ist Ihr Karriereanker die Befähigung zum General Management, so werden Sie auf die Möglichkeit, innerhalb eines Unternehmens auf eine Hierarchieebene zu gelangen, auf der Sie die Bemühungen Ihrer Mitarbeiter über verschiedene Abteilungen hinweg koordinieren und die Verantwortung für einen Teilbereich der Organisation übernehmen können, unter keinen Umständen verzichten. Sie wollen für das Gesamtergebnis verantwortlich sein und dafür gerade stehen. Sie identifizieren Ihre Tätigkeit mit dem Erfolg des Unternehmens, bei dem Sie beschäftigt sind. Sind Sie derzeit in einem technischen oder funktionalen Bereich tätig, so sehen Sie dies lediglich als notwendigen Erfahrungsschritt an, Ihr Wunsch ist jedoch eine baldige Tätigkeit im General Management. Sie haben kein Interesse daran, eine Führungsposition in einem speziellen Fach- oder Funktionsbereich zu erlangen.

SU / Selbständigkeit / Unabhängigkeit

Ist Ihr Karriereanker die Selbständigkeit/Unabhängigkeit, so werden Sie nicht auf die Möglichkeit verzichten, Ihre eigene Arbeit auf Ihre eigene Art und Weise zu tun. Sind Sie in einem Unternehmen tätig, so werden Sie versuchen, solche Funktionen auszuüben, die Ihnen die nötige Flexibilität im Hinblick auf Ihre Arbeitszeiten und die Durchführung Ihrer Aufgabe ermöglichen. Sind Ihnen die Vorschriften und Einschränkungen innerhalb einer Organisation ein Gräuel, so suchen Sie sich eine Beschäftigung, bei der Sie das gewünschte Maß an Freiheit haben, z.B. in der Lehre oder in einer beratenden Tätigkeit. Um Ihre Selbständigkeit nicht zu verlieren, verzichten Sie sogar auf Chancen, voranzukommen und auf Beförderungen. Unter Umständen eröffnen Sie sogar einen eigenen Betrieb/ein eigenes Geschäft, um sich so eine gewisse Selbständigkeit zu ermöglichen. Der hierbei zugrundeliegende Beweggrund ist jedoch nicht mit dem der (an späterer Stelle beschriebenen) unternehmerischen Kreativität identisch.

SB / Sicherheit / Beständigkeit

Ist Ihr Karriereanker die Sicherheit/Beständigkeit, so werden Sie unter keinen Umständen auf die Sicherheit eines Arbeitsplatzes oder auf eine dauerhafte Beschäftigung in einer Organisation verzichten. Ihr Hauptanliegen ist es, das Gefühl zu bekommen, "es geschafft zu haben"; Dieser Karriereanker ist gekennzeichnet durch das Streben nach finanzieller Sicherheit (wie z.B. durch Renten und Pensionsprogramme) oder nach Sicherheit des Arbeitsplatzes. "Beständigkeit" kann beinhalten, dass Sie für das Versprechen eines sicheren Arbeitsplatzes eine besondere Loyalität zur Organisation entwickeln und auch die Bereitschaft, das zutun, was der Arbeitgeber von Ihnen verlangt. Der Inhalt Ihrer Tätigkeit oder das Erreichen einer bestimmten Position innerhalb des Unternehmens ist Ihnen nicht so wichtig, obwohl Sie unter Umständen auch eine höhere Ebene der Hierarchie erklimmen können, falls Ihre Fähigkeiten dies zulassen. Genau wie dies auch bei der Selbständigkeit der Fall ist, hat jeder ein gewisses Bedürfnis nach Sicherheit und Beständigkeit, in erster Linie dann, wenn große finanzielle Belastungen anstehen oder die Pensionierung naht. Berufstätige mit diesem Karriereanker sorgen sich jedoch immer um diese Dinge und bauen Ihr persönliches Selbstverständnis auf dem Streben nach Sicherheit und Beständigkeit auf.