

TALETRA

Tanner Andreas Leadership Training und Ad Interim HR-Management

Alles aus einer Hand



TALETRA, weil Personalthemen und Persönlichkeitsentwicklung eine Frage des Vertrauens sind.

Ich freue mich schon jetzt, Sie kennenzulernen und Sie aktiv zu unterstützen.

Andreas Tanner
Owner TALETRA

Über mich

Andreas Tanner
Verheiratet
07.10.1968

Erfahrung in den Themen:

- Führung, Kommunikation
- Personalmanagement / Ad Interim
- Selbstmanagement / BGM
- Arbeitstechniken
- Betriebspsychologie
- Coaching / Teamentwicklung
- Personalentwicklung

Experte für:

- Führungsthemen
- Schulungen durchführen
- Kommunikation in der Führung
- Konfliktmanagement
- Einzelcoaching
- Entwickeln von Persönlichkeiten
- Ad Interim HR-Management

Berufserfahrung als:

- CHRO (400 Mitarbeitende)
- GL-Mitglied
- Führungsexperte
- Produktionsleiter / -stv.
- Dozent
- Coach
- Kursleiter
- Personalentwickler

Weiterbildungen absolviert in den Bereichen:

- Personalmanagement MAS IAP
- Dipl. Personalfachmann
- Dipl. Personalberater
- Div. Führungsseminare
- Coaching CAS IAP ZHAW
- Erwachsenenbildner SVEB 1
- Werkmeister ZBW



Angebote

Burnout Seminare und -referate

Burnout ist ein Zustand emotionaler, körperlicher und geistiger Erschöpfung, der meist durch langanhaltenden und übermässigen Stress, insbesondere im Arbeitsumfeld, verursacht wird. Es ist keine offizielle medizinische Diagnose, wird aber von der Weltgesundheitsorganisation (WHO) als „Berufsphänomen“ anerkannt und tritt häufig in Verbindung mit Überlastung, hohen Erwartungen und mangelnder Erholung auf.

Lernen Sie im Seminar und Referat, Faktoren an Ihnen und Ihren Mitarbeitenden erkennen, zu verstehen und vorzubeugen. Ich biete Ihnen Strategien zur Stressbewältigung und Resilienzförderung.

Durch meine eigene Erfahrung als ehemaliger Burnout Patient kann ich Ihnen viele Praxisbeispiele schildern und näherbringen. Jede Person in Ihrem Unternehmen, die in ein Burnout fällt, ist eine zu viel.





Leadership Training

Meine Leadership-Seminare vermitteln Führungskräften und angehenden Führungskräften die wesentlichen Fähigkeiten und Kenntnisse, die für erfolgreiche Führung in modernen Organisationen erforderlich sind. Es zielt darauf ab, Teilnehmern zu zeigen, wie sie ihre Teams effektiv leiten, motivieren und inspirieren können, während sie strategische Entscheidungen treffen und organisatorische Ziele erreichen.

Leadership

Basisseminar

Das **Basisseminar für Leadership** vermittelt grundlegende Führungskompetenzen und richtet sich an Führungskräfte, die neu in dieser Rolle sind oder ihre Führungsfähigkeiten weiterentwickeln möchten. Das Seminar zielt darauf ab, die Teilnehmer auf ihre Rolle als Führungskraft vorzubereiten, ihnen wichtige Werkzeuge für den Führungsalltag zu vermitteln und ein Verständnis für die verschiedenen Aspekte von Leadership zu schaffen.

Aufbauseminar

Das **Aufbauseminar für Leadership** baut auf den Grundlagen eines Basisseminars auf und richtet sich an Führungskräfte, die bereits über erste Führungserfahrungen verfügen und ihre Kenntnisse vertiefen und erweitern möchten. Während das Basisseminar die grundlegenden Konzepte von Führung, Kommunikation und Mitarbeitermotivation behandelt, geht es im Aufbauseminar stärker um fortgeschrittene Techniken, komplexe Führungssituationen und die Entwicklung eines strategischen Führungsansatzes.

Individualeminar

Das **Individualeminar für Leadership** richtet sich an konkrete Problemstellungen in Ihrem Unternehmen und wird durch Sie inhaltlich definiert.

Gesprächsführung

Kritikgespräch führen

Das **Kritikgespräch** ist ein strukturiertes Gespräch zwischen einer Führungskraft und einem Mitarbeiter, in dem konstruktives Feedback zu einem bestimmten Verhalten, einer Leistung oder einer Situation gegeben wird. Ziel des Gesprächs ist es, auf problematische Aspekte aufmerksam zu machen, Lösungen zu erarbeiten und künftiges Verhalten oder Arbeitsweisen zu verbessern. Ein Kritikgespräch erfordert Feingefühl, um sicherzustellen, dass die Kritik konstruktiv aufgenommen wird und positive Veränderungen bewirkt, ohne die Motivation oder das Vertrauen des Mitarbeiters zu beschädigen.

Mitarbeiterbeurteilungsgespräch führen

Das **Mitarbeiterbeurteilungsgespräch** ist ein strukturiertes Gespräch zwischen einer Führungskraft und einem Mitarbeiter, in dem die Leistungen, Stärken und Entwicklungsfelder des Mitarbeiters bewertet werden. Dieses Gespräch findet typischerweise in regelmässigen Abständen, etwa einmal jährlich oder halbjährlich, statt und dient nicht nur der Rückmeldung, sondern auch der gemeinsamen Zielsetzung und Weiterentwicklung des Mitarbeiters. Es ist eine wichtige Gelegenheit, um die Leistung zu reflektieren, Feedback zu geben und die berufliche Entwicklung zu fördern.

Bewerbungsgespräch führen

Das **Bewerbungsgespräch** ist ein strukturierter Prozess, in dem Personalverantwortliche oder Führungskräfte mit einem Kandidaten sprechen, um dessen Eignung für eine bestimmte Position zu bewerten. Das Hauptziel ist es, die besten Talente für das Unternehmen zu identifizieren, die nicht nur die notwendigen Fähigkeiten und Erfahrungen mitbringen, sondern auch zur Unternehmenskultur passen und die Unternehmensziele unterstützen können.

Kündigungsgespräch führen

Das **Kündigungsgespräch** ist eine sensible und oft emotional belastende Situation, sowohl für die Führungskraft als auch für den betroffenen Mitarbeiter. Es handelt sich um ein formelles Gespräch, in dem einem Mitarbeiter mitgeteilt wird, dass sein Arbeitsverhältnis beendet wird. Ein solches Gespräch sollte sorgfältig geplant und durchgeführt werden, um respektvoll, klar und professionell zu kommunizieren.

Teamgrundlagen

Basisseminar

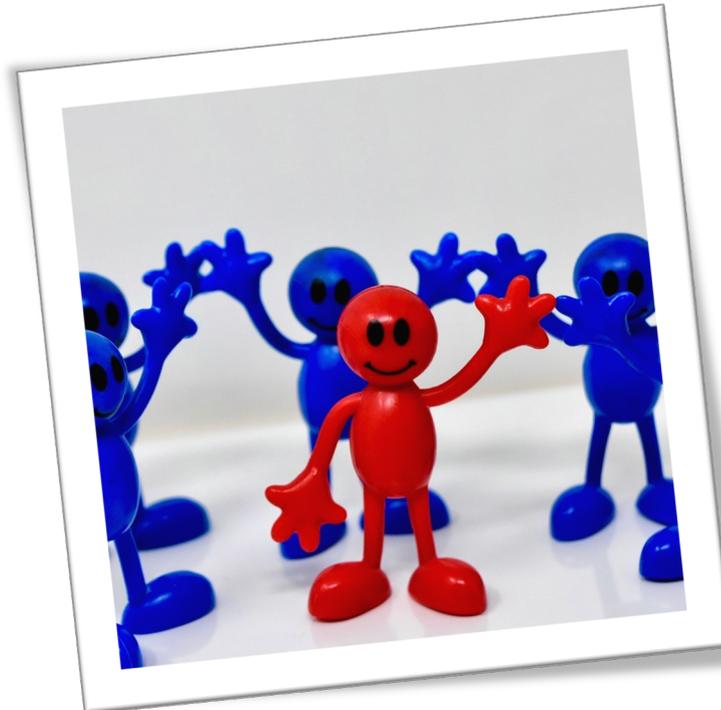
Das **Basisseminar für Teamgrundlagen** ist darauf ausgelegt, Teilnehmern die grundlegenden Konzepte, Techniken und Fähigkeiten zu vermitteln, die notwendig sind, um effektiv in einem Team zu arbeiten. Dieses Seminar richtet sich oft an neue Mitarbeiter, Führungskräfte, die Teams leiten, oder alle, die ihre Teamarbeit und Zusammenarbeit verbessern möchten.

Aufbauseminar

Das **Aufbauseminar für Teamgrundlagen** baut auf den Inhalten und Fähigkeiten des Basisseminars auf und vertieft diese, um die Teamarbeit und Team-dynamik weiter zu fördern. Während das Basisseminar grundlegende Konzepte und Techniken vermittelt, zielt das Aufbau-seminar darauf ab, diese Kenntnisse zu vertiefen und zu trainieren.

Individualeseminar

Das **Individualeseminar für Teamgrundlagen** richtet sich an konkrete Problemstellungen in Ihrem Unternehmen und wird durch Sie inhaltlich definiert.





Outplacement

Outplacement bezeichnet den Prozess, bei dem Unternehmen ihre Mitarbeiter unterstützen, die aus unterschiedlichen Gründen, wie z.B. betriebsbedingten Kündigungen oder Umstrukturierungen, aus dem Unternehmen ausscheiden müssen. Das Ziel von Outplacement ist es, den betroffenen Mitarbeitern dabei zu helfen, erfolgreich eine neue Anstellung zu finden, indem sie auf verschiedene Arten von Unterstützung und Ressourcen zurückgreifen können.

Mein Outplacement ist individuell auf die Bedürfnisse der Unternehmung und der Mitarbeitenden ausgelegt. Es kann nach Bedürfnis und Budget zusammengestellt werden.

Bei Interesse sende ich Ihnen gerne die Outplacement-Dokumentation zu.



 **Coaching**

Mein **Führungscoaching** richtet sich an Führungskräfte und deren Fähigkeiten. Es dient zur Entwicklung der eigenen Kompetenzen und konzentriert sich auf die Bedürfnisse des Coachees.

Ziel des Führungscoachings ist es, Führungskräfte dabei zu unterstützen, ihre persönlichen und beruflichen Kompetenzen zu erweitern, ihre Führungsstile zu reflektieren und ihre Effektivität im Umgang mit Mitarbeitern, Kollegen und anderen Stakeholdern zu steigern.

Ich biete Einzelcoaching an und begleite Führungsleute im Prozess der Veränderung und bei der Lösungsfindung.





Ad Interim HR-Management

Ich schenke Ihnen Zeit für das Wesentliche Ihrer Arbeit und übernehme für Sie wichtige Aufgaben. Meine Unterstützung biete ich in den folgenden Teilbereichen des HR an.

Gewinnung

Dieser Prozess umfasst die Rekrutierung und Auswahl von neuen Mitarbeitern. Ziel ist es, die richtigen Talente zu finden und anzuziehen, die die Anforderungen des Unternehmens erfüllen.

- Stellenbeschriebe erstellen
- Anforderungsprofile auf Stellenbeschriebe definieren
- Inerate erstellen
- Rekrutierungsgespräche führen oder unterstützen
- Zweitmeinungen einbringen zu Kandidatinnen und Kandidaten
- Dossier-Analyse und Selektion (Kompetenzmatrix mit Rangierung erstellen)

Erhaltung

Hierbei geht es um die Bindung von Mitarbeitern an das Unternehmen. Massnahmen zur Erhaltung können unter anderem die Schaffung eines positiven Arbeitsumfeldes, die Förderung von Work-Life-Balance und die Anerkennung von Leistungen umfassen.

- Mitarbeiterzufriedenheitsumfrage erstellen (MAZU)
- Auswerten von MAZU
- Mitarbeit bei der Kulturentwicklung
- Leistungsbeurteilungen erstellen und implementieren
- Aktives Casemanagement

Entwicklung

Dieser Bereich fokussiert sich auf die Weiterbildung und Förderung der Mitarbeiter. Durch Schulungen, Coaching und Karriereplanung wird die Kompetenz der Mitarbeiter gesteigert, was sowohl dem individuellen Wachstum als auch dem Unternehmenswachstum zugutekommt.

- Schulungskonzepte erstellen
- Unterlagen für spezifische Schulungen erstellen
- Schulungen durchführen und auswerten
- Coachen von Führungskleuten
- Erstellen einer Laufbahnplanung für Talents

Verabschiedung

Dieser Prozess behandelt die Beendigung des Arbeitsverhältnisses, sei es durch Kündigung, Ruhestand oder andere Gründe. Eine faire und respektvolle Verabschiedung ist wichtig, um ein positives Bild des Unternehmens zu hinterlassen und eventuell zukünftige Kontakte oder Empfehlungen zu sichern.

- Künden von Mitarbeitenden
- Outplacement durchführen (siehe separate Doku-Mappe)
- Newplacement begleiten

Warum mit TALETRA zusammenarbeiten?

Die Zusammenarbeit mit **TALETRA** als Unternehmen bietet zahlreiche Vorteile, die auf die spezifischen Bedürfnisse und Herausforderungen Ihrer Organisation zugeschnitten sind.

Hier sind einige überzeugende Gründe, warum eine Partnerschaft mit **TALETRA** vorteilhaft sein kann:

1. Individuelle Lösungen

TALETRA bietet massgeschneiderte Programme, die auf die spezifischen Anforderungen und Ziele Ihres Unternehmens abgestimmt sind. Egal, ob es um Führungsentwicklung, Teambuilding oder individuelle Coaching-Massnahmen geht, die Dienstleistungen werden so gestaltet, dass sie optimal zu Ihrer Unternehmensstruktur passen.

2. Erfahrener Trainer und Coach

Ich bin ein erfahrener Coaches und Trainer mit fundierter Expertise in verschiedenen Bereichen. Meine Person bringt wertvolle Praxiserfahrung und theoretisches Wissen mit, um Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter effektiv zu unterstützen.

3. Nachhaltige Entwicklung

TALETRA verfolgt einen langfristigen Ansatz, der darauf abzielt, nachhaltige Veränderungen in Ihrer Organisation zu bewirken. Die Programme sind so konzipiert, dass sie nicht nur kurzfristige Lösungen bieten, sondern auch zur dauerhaften Verbesserung der Team- und Führungskultur beitragen.

4. Vielfältiges Angebotsportfolio

TALETRA bietet eine breite Palette an Dienstleistungen, darunter:

- Führungscoaching, Teamentwicklung
- Workshops und Seminare in Leadership- und Burnoutthemen
- Outplacement-Services und Konfliktmanagement
- AD Interim HR-Management Unterstützung

5. Praxisorientierte Methoden

Die Methoden von **TALETRA** sind praxisnah und erprobt. Durch interaktive Workshops, Rollenspiele und Simulationen werden die Teilnehmer aktiv in den Lernprozess eingebunden, was die Anwendung des Gelernten im Arbeitsalltag erleichtert.

6. Messbare Ergebnisse

TALETRA legt grossen Wert auf die Evaluierung der durchgeführten Massnahmen. Die Wirksamkeit der Programme wird kontinuierlich überprüft, um sicherzustellen, dass die gesteckten Ziele erreicht werden und der Return on Investment für Ihr Unternehmen maximiert wird.

7. Unterstützung bei Veränderungen

In Zeiten von Umstrukturierungen oder Veränderungen bietet **TALETRA** umfassende Unterstützung. Die Programme helfen, Führungskräfte und Mitarbeiter durch den Wandel zu begleiten und Resilienz sowie Anpassungsfähigkeit zu fördern.

8. Zugang zu einem breiten Netzwerk

Durch die Zusammenarbeit mit **TALETRA** erhalten Sie Zugang zu einem wertvollen Netzwerk von Fachleuten, Ressourcen und Best Practices, die Ihre Organisation weiter unterstützen können.

Fazit

Die Partnerschaft mit **TALETRA** bietet Ihnen die Möglichkeit, die Entwicklung Ihrer Führungskräfte und Teams strategisch zu fördern und nachhaltige Ergebnisse zu erzielen. Durch individuell abgestimmte Programme, einen erfahrenen Coach und einen praxisorientierten Ansatz können Sie sicherstellen, dass Ihr Unternehmen gut auf zukünftige Herausforderungen vorbereitet ist.

Für Fragen stehe ich Ihnen zur Verfügung. Schon jetzt freue ich mich, Sie und Ihr Unternehmen in einem persönlichen Gespräch kennenzulernen.

Referenzen

- Zimmer Biomet AG, Winterthur
- Trunz AG, Steinach
- Aerni AG, Waldkirch
- Schenker Storen AG, Schönenwerd
- Fritz Schiess AG, Lichtensteig
- Thyssenkrupp presta AG, Oberegg
- Swiss Spray GmbH, Sirmach
- Parts & Partners, St. Gallen
- Holenstein AG, Wil
- Remora AG, St. Gallen
- uvm.

Ich freue mich, Sie und Ihr Unternehmen kennenzulernen.